

VUODEN 2022 PÄÄKOHTIA



Suomen monikulttuurinen liikuntaliitto Fimu ry:n toimintaa vuonna 2022 leimasi edelleen vahva hanketoiminta. Yhteistyössä Fimun jäsenseurojen kanssa kehitettiin naisten ja tyttöjen moninaisia liikuntamahdollisuuksia ruohonjuuritason yhteisöllistä ja hauskaa palloilulajia levittävässä **Mamanet**-hankkeessa, sekä osallisuutta uimataidosta ja vesiliikunnasta edistävässä **Pinnalla**-hankkeessa. Lisäksi Fimun **Ikäpolvet yhdessä**-hanke yhdisti ja liikutti isovanhempia ja lastenlapsia. Pitkäaikaiset hankkeet **Syrjinnästä vapaa alue** sekä **Punainen kortti rasismille -hanke** jatkoivat vaikuttavaa toimintaansa.

Jäsenyhdistysten yhteys liittoon ja jäsenpalveluiden kehittäminen olivat edelleen toiminnan keskiössä. Jäsenille järjestettiin ensi kertaa järjestö- ja kehityspäivä sekä keväällä että syksyllä 2022. Keväällä jäsenet kutsuttiin jäsenristeilylle luotaamaan pitemmän tähtäimen kehityslinjoja ja päivittämään liiton strategiaa. Syksyn järjestöpäivässä tutustutettiin jäsenyhdistykset **Kestävän kehityksen tematiikkaan**, suunniteltiin tulevan vuoden toimintaa, koulutuksia ja verkostoja sekä alustettiin hanketoiminnan ideoita ja uusia kohderyhmiä. Liiton tiedotuksessa profiloituivat erityisesti FIMUn hankkeiden teemat ja yhteistyömahdollisuudet.

Syksyllä osallistuttiin **sisäministeriön** kansalaisia osallistavaan keskusteluun maahanmuuttopolitiikasta järjestämällä 27.10. **Maahanmuuttodialogi** teemalla: ”Maahanmuuttajat urheilussa ja liikunnassa: osallisuus – mahdollisuudet – syrjintä.”

Vuoden aikana jatkettiin luontevaa **yhteistyötä** useiden eri organisaatioiden ja monikulttuurisen liikuntakentän toimijoiden kanssa, sekä vahvistettiin jo olemassa olevia verkostoja osallistumalla tapahtumiin, webinaareihin ja seminaareihin.

1. FIMU RY

Fimu ry on vuonna 1999 perustettu liikunnan ja urheilun valtakunnallinen kattojärjestö, joka edistää monikulttuurista liikuntaa Suomessa, sekä toimii keskusjärjestönä monikulttuurista liikuntaa ja urheilua tuottaville paikallisille jäsenjärjestöille. Liitto edistää maahanmuuttajataustaisten mahdollisuuksia harrastaa liikuntaa Suomessa, valvoo liikuntatoimintaa järjestävien jäsenyhdistysten yhteisiä etuja liikuntasektorilla ja nostaa monikulttuurisen liikunnan asioita yhteiskunnalliseen keskusteluun esimerkiksi tapahtumien ja verkostojen avulla.

Fimu toimii monikulttuurisen liikunnan ja urheilun kentällä johtavana asiantuntijana ja yhteistyökumppanina monikulttuurisuus- sekä liikunta- ja urheilujärjestöjen keskuudessa.

1. ARVOT

Fimun arvojen mukaan monimuotoisuus ja monikulttuurisuus ovat Suomen menestyksen kulmakiviä. Kaikkien ihmisten kunnioittaminen on tärkeää oikeudenmukaisessa ja tasa-arvoisessa yhteiskunnassa.

Kaikkien sukupuolesta, iästä, seksuaalisuudesta tai kulttuuritaustasta huolimatta pitää pystyä tuntemaan, että he kuuluvat yhteiskuntaan ja ovat sen täysimääräisiä jäseniä. Tähän kuuluu olennaisesti yhdenvertaisuuden vahvistaminen, syrjäytymisen ehkäiseminen ja rasismien vastustaminen sen kaikissa ilmenemismuodoissa, erityisesti urheilun ja liikunnan kentällä.

Fimu on sitoutunut noudattamaan liiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa, sekä vuonna 2021 laadittua kestävä kehityksen suunnitelmaa, joita päivitetään säännöllisesti.

1. FIMUN HANKETOIMINTA

Fimu hallinnoi opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) Merkityksellinen Suomessa ohjelmasta rahoittamaa **Punainen kortti rasismille**-hanketta, jolle myönnettiin projektivastaavan vaihdoksen vuoksi jatkoaikaa vuoden loppuun. **Syrjinnästä vapaa alue** jatkoi oikeusministeriön koordinoimana. Matalan kynnyksen naisille ja nuorille tytöille suunnattu palloilulaji **Mamanet** sai vuodelle 2022 OKM:n liikunnallisen elämäntavan edistämisen jatkorahoituksen. OKM:n liikunnan kansalaistoiminnan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämisavustuksista rahoittama **Pinnalla**-hanke (1.12.2020-31.12.2022) edisti valtakunnallisesti moninaisuuden huomioimista vesiliikunnassa. **Ikäpolvet yhdessä** -hankkeessa kehitettiin ja toteutettiin eri ikäpolvet yhdistävää liikuntatoimintaa maahanmuuttajaperheille.



Punainen kortti rasismille –hanke

Punainen kortti rasismille -hanke tekee töitä edistääkseen yhdenvertaisuutta liikunnassa ja urheilussa sekä yhteiskunnassa laajemminkin hyödyntämällä esimerkiksi urheilijoiden asemaa syrjinnänvastaisen viestin viejinä. Punainen kortti rasismille -hanke suhtautuu yhdenvertaisuuden edistämiseen kokonaisvaltaisesti, eli **rasismien kitkemisen lisäksi** hanke työskentelee edistääkseen mm. **sukupuolten tasa-arvoa, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen sekä vammaisten oikeuksia**. Hankkeen tavoitteena on edistää urheilun ja liikunnan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä lisätä tietoisuutta urheilussa tapahtuvasta syrjinnästä tuomalla esiin muitakin

syrjintäperusteita kuin rasismi (sukupuoli, ikä, sukupuolen ilmaisu, seksuaalinen suuntautuminen, vammaisuus tai terveydentila) sekä **syrjinnän intersektionaalisuus ja moniperustaisuus**.

Suomessa Punainen kortti rasismille -hanke on tunnettu tunnus monessa urheilulajissa. Vuoden 2022 aikana Punainen kortti rasismille -hankkeen tarjoamia syrjinnänvastaisia kapteenin nauhoja käytettiin laajasti eri urheilulajeissa. Jalkapallossa kapteenin nauhat olivat käytössä sekä naisten että miesten pääsarjoissa lähes jokaisella joukkueella. Lisäksi futsalissa, salibandyssä, käsipallossa ja maahockeyssä nauhat olivat laajasti käytössä. Punainen kortti rasismille -hankkeen sateenkaarinauhat näkyivät erityisen laajasti Pride-viikolla, jolloin usean lajin pääsarjajoukkueilla oli sateenkaarinauha käytössä. Punainen kortti rasismille -teemaotteluita järjestettiin 2022 aikana mm. Turussa, Tampereella ja Jyväskylässä. Kapteenin nauhojen, kengännauhojen sekä korttien avulla pelaajat ja seurat ovat mukana viestimässä yhdenvertaisuuden arvoa ja sitä, että urheilu kuuluu kaikille.

Vuoden 2022 rasisminvastaisella viikolla Punainen Kortti Rasismille -hanke julkaisi yhteistyössä Jalkapallon pelaajayhdistyksen kanssa rasisminvastaisen videosarjan. Videoilla esiintyivät kokenut, useasti vuoden erotuomariksi valittu Mohammad Al-Emara, Nigeriaa Olympialaisissa edustanut jalkapalloilija Ayisat Yusuf, sekä HJK:n Veikkausliigajoukkueen huoltaja sekä Espoon palloseuran juniorivalmentaja Boris Wistuba-Marino. Videot saivat hyvän vastaanoton ja paljon näkyvyyttä ja niitä on käytetty mm. lukion opetusmateriaaleina.

Kestävän kehityksen teemat ovat tulleet entistä ajankohtaisemmiksi myös liikunnan ja urheilun puolella. Punainen kortti rasismille-hanke nosti näitä teemoja esiin Jenny ja Antti Wihurin säätiöltä saadun rahoituksen turvin järjestetyllä joukkueurheilun **Kestävän kehityksen kilpailulla**. Kilpailulla halusimme aktivoida, innostaa ja osallistaa joukkueita toimimaan aktiivisesti kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Kohdistimme kampanjan lapsiin ja nuoriin, koska uskomme, että nuorena omaksuttu kestävä ajattelu kantaa läpi koko elämän. Eri lajien lasten ja nuorten joukkueet haastettiin kilpailemaan kestävän kehityksen toimintaohjelman Agenda 30:n päämäärien mukaisessa urheilutoiminnassa. Tavoitteena oli, että lapset ja nuoret (joukkueen aikuisten avustuksella) innovoivat itse tapoja, joilla urheiluharrastusta voi muuttaa kestävämpään suuntaan.



Kilpailu oli käynnissä 2022 heinä- ja syyskuun ajan. Kilpailuun osallistui 9 lasten ja nuorten joukkuetta, myös tyttöjoukkueita ja 1 sekajoukkue. Joukkueet jakoivat omia kestäviä ratkaisujaan sosiaalisessa mediassa hashtagilla #kestävänkehityksenkilpailu. Joukkueiden ratkaisuja jaettiin myös Punainen Kortti Rasismille -hankkeen sosiaalisen median tileillä. Kilpailun ja 1000€ pääpalkinnot voittivat: Tampereen Ilveksen vuonna 2010 syntyneiden tyttöjen edustusjoukkue Ilves T10, Lohjan Pallon B-tyttöjen joukkue ja Käpylän Pallon (Helsinki) vuonna 2012 syntyneiden poikien edustusjoukkue. Kunniamaininnat ja 500€ voittivat: Toukolan Teräs (Helsinki) v. 2007 synt. pojat, FC Pohu (Helsinki) v. 2011-2012 synt. tytöt, FC Futura (Porvoo) v. 2011 synt. pojat ja FC Peltirumpu (Kouvola), B-tytöt.

Joukkueiden kestävän kehityksen ratkaisuja arvioineessa kilpailun tuomaristoraadissa toimivat HJK:n ja Huuhkajien Miro Tenho, Team Thorengruppenin ja salibandymaajoukkueen Veera Kauppi sekä susijengin Shawn Huff. Arviointikriteerejä olivat mm. kestävän kehityksen ratkaisun tehokkuus, muiden joukkueiden innostaminen mukaan sekä mahdollisten voittorahojen käyttäminen kestäväällä tavalla.

Punainen kortti kiusaamiselle -logo tuli edellisellä hankekaudella entistä vahvemmin mukaan toimintaan. Kiusaaminen on ilmiö, joka koskettaa laajempaa kohderyhmää ja lisäksi erityisesti nuoremmille lapsille on ollut helpompi selittää erilaisia syrjinnän muotoja (kuten esim. rasismia ja homofobiaa) kiusaamisen käsitteen kautta. **Koripalloliitto** on ollut vahvasti mukana Punainen kortti kiusaamiselle -kampanjassa.

PKR -hanke vannoo toiminnassaan yhteistyön nimeen ja tekee sitä laajasti erityisesti urheiluseurojen kanssa, mutta myös oppilaitosten, yksittäisten urheilijoiden, järjestöjen ja muiden hankkeiden kanssa. Vuoden 2021 aikana olemassaolevia yhteistyösuhteita tiivistettiin sekä uusia yhteistyömuotoja laitettiin alulle. Esimerkiksi yhteistyössä Palloliiton kanssa toteutettiin **erotuomareiden koulutusmateriaalien uudistus**, johon lisättiin **osio yhdenvertaisuusteemoista**, jotta erotuomareilla olisi parempi valmius puuttua esimerkiksi kentällä tapahtuviin syrjintätapauksiin. PKR-hankkeen tavoitteena onkin saada yhä enemmän rakenteellisia muutoksia, joiden vaikuttavuus on pitkäjänteistä.

PKR osallistuu aktiivisesti urheilun tasa-arvo/yhdenvertaisuustyötä tekevien järjestöjen verkostoihin ja pyrkii luomaan uusia yhteistyökumppaneita. Vuoden 2022 hanke osallistui aktiivisesti mm. Ihmisoikeusliiton ja Väestöliiton **Et ole yksin** -palvelun ylläpitämiin yhteistyöverkoston tapaamisiin.

Hanke ei pelkästään toteuta rasminvastaista työtä, vaan haluaa edistää liikunnan yhdenvertaisuutta laajemminkin, jotta kaikilla olisi parempi liikkua ja urheilla. Tämä tarkoittaa myös esim. vammaisurheilun ja seksuaalivähemmistöjen liikunnan mahdollisuuksien edistämistä. Punainen kortti rasismille -hankkeen teettämät erilaiset kapteenin nauhat (punainen kortti rasismille, punainen kortti kiusaamiselle ja sateenkaarinauha) ovat olleet erittäin näkyvästi esillä urheiluseurojen toiminnassa hankekauden aikana erityisesti jalkapallon puolella, mutta myös salibandyssa, futsalissa ja käsipallossa. Hanke on lähettänyt **lähes 1000 nauhaa** ympäri Suomea aina Hangosta Rovaniemelle asti. Hanke uskoo siihen, että urheiluseurat ja joukkueet voivat tuoda nauhojen avulla asenteitaan ja arvojaan esille myös ulkopuolisille sekä nostaa vaikeita aiheita (kuten esim. seksuaalinen suuntautuminen tai syrjintä) keskusteluun joukkueen sisällä. PKR -hanke jatkoi vuoden 2022 aikana yhteistyötä Jalkapallon pelaajayhdistyksen (JPY) kanssa, mikä on avannut ovia uusille yhteistyön muodoille ja kumppaneille sekä lisännyt käytettävissä olevien resurssien määrää.



Edellisellä hankekaudella Punainen kortti rasismille -hanke aloitti kouluttamaan urheiluväkeä, urheilujohtajia, seuratyöntekijöitä, valmentajia ja ohjaajia tavoitteena lisätä tietoisuutta liikunnan ja urheilun yhdenvertaisuuden merkityksestä. Tätä toimintaa on pyritty laajentamaan, sillä yhdenvertaisuuden edistämiseksi tarvitaan käytännön työkaluja, moninaisuuden arvostamista ja ennen kaikkea tiedostamista ja ymmärrystä yksilötason ja yhteiskunnallisen tason erottamisesta. Se, ettei ole itse kohdannut tietynlaista kohtelua elämänsä aikana, ei tarkoita, etteikö joku toinen olisi. Hankkeessa uskotaan, että **kouluttamalla urheilun toimijoita** ymmärtämään paremmin **yhdenvertaisuuskysymyksiä**, hankkeen vaikuttavuus kasvaa entisestään.

Hanke on puhunut sen puolesta, että **urheiluseurojen arvot ja asenteet** tulisivat näkyviin toiminnassa. Tässä ovat apuna toimineet erilaiset viestinnälliset keinot, kuten esimerkiksi hankkeemme punaiset kortit, erilaiset kapteenin nauhat ja Syrjinnästä vapaa alue -kyltit. Hanke on tehnyt *Yhdenvertaisempaa urheilua!* -oppaan, jonka tavoitteena on herätellä myös urheiluseuroja pohtimaan millä tavoin pystyttäisiin lisäämään liikunnan ja urheilun yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Materiaalin avulla käsitellään syrjintään ja yhdenvertaisuuteen liittyviä kysymyksiä urheilun näkökulmasta sekä esitellä mm. erilaisia termejä ja ilmiöitä. Ilmiön nimeäminen nostaa aina ilmiön esiin tietynlaisena ja osoittaa, millä tavalla siihen suhtaudutaan. Käsitteet toimivat keskustelun avaajina ja moninaisuuden esille tuojina, mutta niiden käyttö ei ole itsearvoista.

Punainen kortti rasismille -hanke on aktiivinen toimija sosiaalisessa mediassa ja viestii monikulttuurisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä hankkeista, uutisista ja tutkimuksista Suomessa ja maailmalla. Yhtenä viestinnällisenä toimenpiteenä on ollut tiedottaa myös muiden monikulttuuristen liikuntatoimijoiden tapahtumista ja hankkeista. Tavoitteena on synnyttää tulevaisuudessa parempaa vuoropuhelua eri järjestötoimijoiden kesken ja yhdistää toimintoja.

Lisätietoa: www.punainenkorttirasismille.fi



Syrjinnästä vapaa alue -kampanja

Fimu jatkoi Syrjinnästä vapaa alue -kampanjan ohjausryhmässä liikunnan ja urheilun alan vastuutahona. Fimu on tuonut kampanjan Suomeen ja omistaa kampanjan tavaramerkin.

Syrjinnästä vapaa alue -kampanja on kaikenlaisen syrjinnän, kiusaamisen ja häirinnän vastainen tiedotuskampanja, jonka avulla organisaatiot ja työyhteisöt tuovat julki sitoutumisensa syrjimättömyyden periaatteeseen. Syrjinnästä vapaaksi alueeksi julistautuminen merkitsee syrjinnän vastustamista, siihen puuttumista sekä ihmisten yhdenvertaisuuden tunnustamista. Syrjinnästä vapaaksi alueeksi julistautuva organisaatio täyttää lomakkeen internetissä ja saa sitä vastaan Syrjinnästä vapaa alue -

merkin, joka tulee laittaa näkyväälle paikalle organisaation tiloissa. Kampanjan idea on tehdä sitoutuminen yhdenvertaisuuteen näkyväksi.

Kampanjan suunnittelu ja toteutus on tehty yhteistyössä Fimun, oikeusministeriön, Vammaisfoorumi ry:n, Ihmisoikeusliitto ry:n, SETA ry:n ja Nuorisojärjestö Allianssin kanssa. Oikeusministeriöllä on päävastuu kampanjan koordinoinnista ja materiaalien lähettämisestä.

Lisätietoa: http://www.yhdenvertaisuus.fi/kampanjat/syrjinnasta_vapaa_alue/



MAMANET - Hyvinvointia ja liikuntaa maahanmuuttajataustaisille ja kantaväestön naisille ja tytöille matalan kynnyksen palloilulajin parissa.

Fimu ry jatkoi vuonna 2019 alkanutta Mamanet -hanketta vuonna 2022. Laji edistää **naisten ja tyttöjen matalan kynnyksen liikuntaa, kotoutumista ja yhdenvertaisuutta**. Lentopalloon perustuvaa lajia vietiin edelleen aktiivisesti jäsenseuroihin, laajennettiin yhteistyöverkostoa, viestittiin laajasti ja etsittiin

uusia maahanmuuttajien kanssa toimivia yhdistyksiä ja tahoja mukaan yhteistyöhön.

Vuoden 2022 hankeavustuksella toteutui projektipäällikön kokoaikainen palkkaus, neljä viikoittain aktiivisesti toimivaa liikuntaryhmää, maahan muuttaneiden naisten ohjaajapalkkiot, avustusta salivuokraan, lisäkoulutusta ohjaajille ja pelaajille, kaksi isoa turnausta sekä suosittu Mamanet -leirin loppuvuodesta.

Mamanet -hankkeen vuoden 2022 riemuna oli mahdollisuus kokoontua taas liikkumaan yhdessä koronarajoitusten jälkeen. Alkuvuotta varjosti vielä Omikron -aalto, jolloin harrastusryhmät pääsivät alkamaan vasta maalikuussa. Harrastusryhmien lukumäärässä ei kuitenkaan valitettavasti päästy aivan koronaa edeltävälle tasolle, mutta innokkaita harrastajia oli silti suuri määrä. Aktiivisesti kokoontuvissa harrastusryhmissä iloittiin liikunnan riemusta sekä yhteenkuuluvuudesta.

Hankekauden 2022 aikana toimi 9 eri harrastusryhmää; yksi iäkkäiden naisten harrastusryhmä Kontulassa, lopuissa ryhmissä liikkui kaikenikäisiä naisia. Aktiivisia ohjaajia oli yhdeksän ja loppuvuoden leiriltä löytyi lisää innokkaita uusia ohjaajia. Erillisiä liikkumiskertoja oli vuonna 2022 huikat 1010 (yksi henkilö tehnyt 1 liikuntakerran) ja salivuoroja hienot 107.



Yhteistyötä tehtiin Fimun jäsenseurojen **Nelumbo ry:n**, **Portti ry:n**, **Dobro Center Finlandin**, **Multicultural Association Porvoon ja Sumana ry:n** lisäksi Suomi-Syyria-Ystävyysseuran (SSYS ry) kanssa sekä tiiviisti myös TUL ry:n

kanssa. TUL ry:n kanssa järjestettiin yhteistyönä marraskuussa iso **turnaus Vantaalla**. Turnaukseen osallistui ennätysellisesti **11 joukkuetta**. Joulukuussa **yhteistyö TUL ry:n** kanssa huipentui **Mamanet -leiriin** Solvallon urheiluopistolla. Leirille osallistui 27 naista. Toukokuussa Mamanet -pallotapahtuma oli esillä Kotkasliikuttaa -tapahtumassa. Yhteydenottoja ja yhteistyöpyyntöjä tuli useita. Esimerkiksi Hämeenlinnaan, Lappeenrantaan sekä Ouluun toivottiin toimintaa. Myös soveltavan liikunnan Soveli ry:n kanssa pohdittiin yhteistyötä vuodelle 2023.

Ohjausryhmän tarkoitus hankkeessa on ohjata, tukea ja seurata hankkeen etenemistä, sekä auttaa hanketta tavoitteiden saavuttamisessa. Ryhmään kuuluivat ohjaajien edustajan Anna Kajavan lisäksi, Suomen Lentopalloliiton hallituksen jäsen Nora Isomäki, ESLU ry:n Nina Kaipio sekä Finlands Svenka Idrott järjestöstä Tarja Krum. Ohjausryhmä kokoontui Teamsin välityksellä kerran. Ohjaajien kanssa pidettiin toukokuussa suunnittelupalaveri syyskauden toimintaan liittyen.

Mamanet viestintä ja markkinointi

Mamanet -hankkeen toiminnasta ja tapahtumista viestittiin aktiivisesti sosiaalisen median kanavilla Instagramissa sekä Facebookissa. Myös Mamanetin omien verkkosivujen kautta viestittiin harrastusryhmistä ja muista tapahtumista. Verkkosivuilla (www.mamanetfin.com) esiteltiin myös lajia itsessään. Tämän lisäksi lajista julkaistiin tiedotteita Fimun omilla [www-sivuilla](http://www.fimun.fi). Aktiivisella viestinnällä edistettiin lajin harrastajien yhteenkuuluvuutta, liikunnan riemua, nostettiin esiin pelin harrastajia ja ohjaajia sekä tehtiin lajia tunnetuksi laajemmin.



Pinnalla

Edistämässä yhdenvertaista vesiliikuntaa

Pinnalla- hanke 2021-2022 edistää yhdenvertaisuutta ja moninaisuuden huomioimista vesiliikunnassa

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi joulukuussa 2020 FIMU:lle erityisavustuksen kaksivuotiseen **liikunnan kansalaistoiminnan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämishankkeeseen**, jolla edistetään **moninaisuuden huomioimista vesiliikunnassa** valtakunnallisesti.

Hankkeessa oli kaksi osakokonaisuutta: toisaalta julkisten liikuntapalveluiden tarjoaman maahanmuuttajanasille soveltuvan vesiliikunnan kartoittaminen ja kehittäminen sekä toisaalta järjestökentän edellytysten parantaminen vesiliikuntapalveluiden tarjoamiseen yksityisissä altaissa. *Pinnalla*-hankkeen tavoitteet, muun muassa vain naisille suunnattujen vesiliikunnan ammattilaisten koulutusten järjestäminen, vastavat FIMUn jäsenyhdistysten vuosia esillä pitämiin toiveisiin.

Hanke työskenteli vuonna 2022 naisten eriytetyn vesiliikunnan ja burkinin käytön edistämiseksi mm. Espoossa, Forssassa, Hämeenlinnassa, Jyväskylässä, Kajaanissa, Lieksassa ja Vantaalla sekä maakuntatasolla Kymenlaaksossa ja Kanta-Hämeessä. Toisena toimintavuotenaan Pinnalla-hanke etsi yhteistyökumppaneita maakunnista Kymenlaakson ja Kanta-Hämeen alueilta naisten vesiliikuntavuorojen aloittamiseksi esimerkiksi Kotkassa, Kouvossa, Riihimäellä ja/tai Hämeenlinnassa (maakuntapilotit).

Vuonna 2021 aloitettu valtakunnallinen selvitys naisten vuoroista ja burkinin käytöstä jatkui vuonna 2022 vuoroilla käyvien naisten palautteen keruulla. Hankkeeseen kesällä Gesellius-säätiön tuella Jyväskylän yliopistosta palkattu korkeakouluharjoittelija Emna Bouzaiane keräsi teemahaastatteluin palautetta 11 naisilta eri puolilta Suomea.

Kesällä 2022 yhteistyössä Suomen uimaopetus- ja hengenpelastusliiton kanssa järjestetylle uinninvalvoajakurssille osallistui 7 maahanmuuttajataustaista naista, joista 5 suoritti kurssin kokonaisuudessaan. Heistä kaksi: Delaram Kreander ja Samah Kahim läpäisivät testiinnin ja saivat uinninvalvojan ja hengenpelastajan pätevyyden. Hanke tuki myös vuoden 2021 UV-kurssilta valmistuneen Mirna Nadrin kouluttautumista vesitreeni-ohjaajaksi. Hankkeessa luotiin maahanmuuttajataustaisista vesiliikunnan ammattilaisista naisohjaajapoolia, josta vinkataan ohjaajia yhdistysten ja järjestöjen sekä kunnallispuolen ja uimaseurojen käyttöön.

FIMUn jäsenyhdistysten ja hankkeen kurseilta valmistuneiden vesiliikunnan ammattilaisten avulla hanke järjesti 4 naisten vapaavuoroa ja 4 uimaopetusryhmää Espoossa, tuki uimaopetusta Jyväskylän naisten vuorolla, sekä järjesti uimakoulun Hämeenlinnassa. Yhteistyössä Ikäpolvet



yhdessä-hankkeen kanssa järjestetyillä uintivuoroilla Helsingissä Itäkeskuksessa saivat pienet lapset uimaopetusta, kun aikuiset ja ikääntyneet naiset harrastivat vesijumppaa.

Hanke viesti tarmokkaasti somessa (fb ja ig) ja whatsapp-ryhmissä tapahtuvan tiedotuksen avulla sekä neuvoi myös sähköpostitse naisilta jatkuvasti kyselyitä naisten ja tyttöjen eriytetystä uimaopetuksesta ja uintivuoroista. Hankkeen sivuille kerättiin tietoja eri puolilla Suomea järjestettävistä eriytetystä naisten vesiliikunnasta ja uimaopetuksesta. Opiskelijoille vinkattiin vesiliikuntamahdollisuuksista lisäksi ammattiopistojen liikuntacoachien avulla sekä ammattikorkeakoulujen hyvinvointikahviloissa.

Hankkeen toimintaa esiteltiin internet- ja somejulkaisujen lisäksi myös eri verkostojen tapaamisissa, sekä Helsingin kesäyliopiston kurssilla, artikkelikokoelmassa sekä blogikirjoituksessa.

Pinnalla-hankkeen 2021-2022 avustuskauden päättänyt valtakunnallinen järjestettiin 8.12.2021 verkossa. Webinaarissa esiteltiin hankkeen tulokset, hankkeen työntekijöiden kokemuksia sekä uintivuoroilla käyneiltä naisilta haastatteluun kerätty palaute. Hankkeen loppuraporttia kommentoivat Eva Rönkkö ja Tuomas Martikainen. Webinaariin osallistui n. 35 liikunnan ammattilaista, asiantuntijaa ja kansalaisjärjestöjen edustajaa. Webinaarin taltioi Datalatu Oy, joka konsultoi myös webinaarin teknistä toteutusta.

Hanketta koordinoi FIMUN järjestökoordinaattori. Hankkeen toteutuksessa ovat mukana seuraavat FIMUN jäsenjärjestöt: Lieksan somaliperheyhdistys, Iftin-seura, SUMANA, Nelumbo, KOHMU, Sahan seura, Pohjois-Suomen somalinuoret, Maakulta. Hankkeen ohjausryhmään kuuluvat Suomen uimaopettaja- ja hengenpelastusliitto SUH ry:n, Monaliikun, **Kansanterveyden neuvottelukunnan**, Helsingin, Espoon ja **Vantaan** liikuntapalveluiden sekä Lieksan somaliperheyhdistyksen edustajat. Lisäksi hanketta konsultoivat **Yhdenvertaisuusvaltuutetun toimisto**, Valtakunnallinen Etnisten suhteiden neuvottelukunta (**ETNO**) sekä **Kotouttamisen osaamiskeskus** sekä pääkaupunkiseudulla FIMUn aloitteesta toimiva **naisten vesiliikuntaverkosto**.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ohella hanketta rahoitti **Stiftelsen Emilie och Rudolf Gesellius Fond**.

IKÄPOLVET YHDESSÄ

Ikäpolvet yhdessä

Ikäpolvet yhdessä-hankkeessa kehitettiin ja toteutettiin eri ikäpolvet yhdistävää liikuntatoimintaa maahanmuuttajaperheille ja -järjestöihin.

Hanketta rahoittivat myös **Helsingin kaupunki** ja **Otto A. Malmin**

lahjoitusrahasto, joiden myöntämien avustusten turvin hanke jatkuu vuoden 2022 loppuun asti Vuonna 2022 liikuntatoimintaa suunniteltiin ja toteutettiin lähemmässä yhteistyössä seuraavien FIMUN jäsenjärjestöjen kanssa: KOHMU ry, Nelumbo ry, Portti ry, SAMBO 2000 ry, DobroCenter Finland ry, Sahan seura ry ja MEH ry.

KOHMU ry:n kanssa suunniteltiin koko perheen liikuntatuokioita maahanmuuttajaperheille, joilla on vammaisia lapsia. Sambo 2000 ry:n kanssa suunniteltiin ikääntyneiden osallistumista yhdistyksen kesäleireille. DobroCenter Finland ry järjesti ikääntyneille ja nuorille tanssia Vuosaaren NUTAlla vuoden 2022 syksyllä. Vuoroilla pelattiin myös helpotettua koppipallotyyppistä lentopalloa Mamanet'tia. Lisäksi yhdistys järjesti Vesalassa fitness-kokeiluja. Vuoroille osallistui myös Portti ry:n jäseniä. Yhteistyössä MEH ry:n (ja NELUMBO ry:n sekä Sahan-seura ry:n) kanssa järjestettiin koko perheen naisten uintitapahtumia marras-joulukuussa Näkövammaisten Iirikeskuksen altaalla Itäkeskuksessa. Allasosastolla oli pienille lapsille uimaopetusta ja vesileikkejä, teineille ja iäkkäille vesijumppaa.

Falkullaan keväällä 2022 suunniteltu retki ei toteutunut koronan vuoksi. Lisäksi Helsinki SkiWeeks -tapahtuman yhteyteen suunniteltu hiihtoretki 21.2.2022 Olympiastadionilla jouduttiin perumaan

Kiekkoleijonien kultajuhlien vuoksi. Näiden sijaan osallistuttiin Suomen Ladun Retkelle -päivien järjestelyihin 11.-12.6.2022 laatimalla koulutuspaketin maahanmuuttajataustaisten osallistujien huomioimiseksi (jo valmiiksi esteettömiksi suunnitelluilla) luontoretkillä.

4. JÄSENPALVELUT

Jäsenpalvelut ja niiden kehittäminen nähtiin edelleen tärkeinä vuonna 2022. Jäsenten osallistaminen liiton seuraavan vuoden toiminnan, jäsenpalveluiden sekä uusien hankeideoiden kehittämiseen nousi yhdeksi vuoden prioriteeteista. Hallituksen ulkopuolelta jäsenet vaikuttivat liiton kehittämiseen **jäsenkyselyllä** ja osallistumalla ensi kertaa sekä keväällä että syksyllä järjestettyihin **järjestöpäiviin**.

Liitosta erosi 2 seuraa, ja uusia seuroja hyväksyttiin 3 kappaletta.

FIMUn ja jäsenistön yhteistyötapahtumat:

Järjestöpäivät:

FIMUn Strategiapäivä 26.3.2022

Jäsenristelynä pidetty kevään järjestöpäivä sai koolle 34 edustajaa yhteensä 20 FIMUn jäsenyhdistyksestä. Päivän tärkein teema oli liiton strategian vuosille 2022-2025 työstäminen jäsenyhdistysten ja hallitusten yhteisvoimin. Päivän aikana pohdittiin FIMUn toimintaympäristön muutosta, sen vaikutusta liiton missioon ja tavoitteisiin sekä keinoja pitkän aikavälin tavoitteisiin pääsemiseksi. Strategiatyöskentelyä fasilitoi järjestökonsultti Kari Loimu.

Järjestöpäivä 17.9.2022 Kulttuurikeskus Sofiassa

FIMUn jäsenyhdistykset kokoontuivat syksyllä Kulttuurikeskus Sofiassa Helsingin Vuosaarella suunnittelemaan yhdessä liiton vuoden 2023 toimintaa. Tavoitteena oli saada jäsenistöltä sekä palautetta nykyisestä toiminnasta ja kehitellä ideoita uusiksi toimintamuodoiksi, projekteiksi ja jäsenpalveluiksi. järjestöpäivillä jäsenyhdistyksiä myös koulutettiin Kestävä kehityksen teemoista. Paikalle saapui yhteensä 20 edustajaa 12 eri seurasta.

5. FIMUN VIESTINTÄ

Fimu toimi aktiivisesti sosiaalisessa mediassa tiedottamalla omista, jäsenseurojensa ja muiden liikunnan ja monikulttuurisuuden toimijoiden tapahtumista, maksuttomista liikuntakerhoista ja -tunneista. Fimu levitti laajasti ja monipuolisesti informaatiota monikulttuuriseen liikuntaan ja urheiluun liittyen. Fimu julkaisi tiedotteita omilla www-sivuillaan, tiedotti jäsenistöä jäsenkirjeillä sekä toimitti uutiskirjeitä.

Sosiaalisen median kanavia - kaksi Facebook-sivustoa, Instagram, Twitter sekä nettisivuja - käytettiin aktiivisesti tiedon jakamiseen. Sisäisessä viestinnässä käytettiin Doodle -tapahtumailmoittautumisia ja WhatsAppia, jonka käyttö nopeutti ja helpotti tiedon kulkua toimistossa ja erilaisissa työ- ja tapahtumaryhmissä. Hallituksen ja toimiston yhteistä työstä ja yhteydenpitoa varten käytettiin enimmäkseen Googlen dokumentteja. Sisäistä viestintää pidettiin yllä koko toimiston yhteisillä kokouksilla, paikan päällä ja/tai Teamsin välityksellä.

6. KOULUTUKSET, EDUSTUKSET JA VAIKUTTAMINEN

Kestävän kehityksen koulutus

Koko jäsenistölle tarjottiin Fimun Kestävän kehityksen koulutus 17.9.2022, johon osallistui 19 jäsenyhdistysten edustajaa. Kouluttajana toimi Finlands Svenska Idrottin vastuullisuuspäällikkö Tarja Krum.

From Sport and Integration to Talent Development: Pinnalla-hankkeen projektipäällikkö sekä osallistui että luennoi (31.8.) Avoimen yliopiston kurssilla Från idrott och integration till talangutveckling 29.8.-2.9.

Maahanmuuttajat urheilussa ja liikunnassa: osallisuus – mahdollisuudet – syrjintä; 27.10.2022

Keskustelun tavoitteena oli ymmärtää paremmin maahanmuuton moninaisuutta ja sen vaikutuksia. Halusimme keskustella yhdessä maahanmuuttajien osallisuudesta ja osallisuuskokemuksesta, liikuntamahdollisuuksista sekä uramahdollisuuksista ja kohdatusta syrjinnästä liikunnan ja urheilun parissa. Millaisia haasteita maahanmuuttoon liittyy yhteiskunnassamme liikunnan ja urheilun parissa? Kuinka voisimme olla edesauttamassa hyviä väestösuhteita, jotta maahan muuttaneet kokisivat Suomen kodikseen?

Keskustelu oli osa sisäministeriön lanseeraamaa, erätaukomenetelmällä toteutettua,

Maahanmuuttodialogit-keskusteluserjaa. FIMUn Sporttitalolla järjestämään tilaisuuteen osallistui 9 keskustelijaa, sekä maahan muuttaneita, että täällä syntyneitä, sekä naisia, että miehiä, harrastajaliikkuja sekä liikunnan ja urheilun ammattilaisia. Keskustelut kirjattiin ja toimitettiin sisäministeriöön. Kaikista keskusteluista teetettyä yhteenvedoa hyödynnetään muun muassa ulkomaalaislain kokonaisuudistuksessa sekä Suomen kokonaisvaltaisen maahanmuuttopolitiikan valmistelussa.

Oppilaitosvierailut syksyllä 2022

FIMU ja sen projektit esittelivät toimintaansa ja neuvoivat opiskelijoita liikunnan ja urheilun pariin Eiran Aikuislukion Hyvinvointikahveilla 27.9. ja Stadin AO:n Hyvinvointikahveilla 22.11.

Lisäksi Fimun työntekijät osallistuivat mm. seuraaviin koulutuksiin, webinaareihin ja muihin tilaisuuksiin:

- Erasmus+Sport InfoDay 31.1.
- Paralympiapäivä ja Yhteiset polut-hankkeen avajaistilaisuus 17.2.
- Tehdään enemmän - urheilun tasa-arvotapahtuma 17.5.
- PUHOS-festivaali, Itäkeskus 6.8.
- Erätauko-menetelmän koulutus 3.10.
- RIVE-hankkeen koulutus: Kulttuurisen moninaisuuden kohtaamistaidot 19.10., 9.11. ja 30.11.
- Helsingin kaupungin järjestöyhteistyön kehittämisen työpaja 1.11.

FIMU toimi Kotoutumisen kumppanuusohjelmassa, AVIn Kotouttavan liikunnan verkostossa, Liikkujan polku -verkostossa, RIVE-verkostossa ja VETO-verkostossa. Lisäksi FIMU toimi kansainvälisissä Fare Network (jalkapallon yhdenvertaisuus), Mamanet Europe - ja Salto Youth (nuorisovaihto) verkostoissa.

FIMUn rahastonhoitaja Mourad Bentaleb toimi Etelä-Suomen ETNO:n pysyvänä asiantuntijana.

Fimu vaikutti seuraavien ohjausryhmien kutsuttuna jäsenenä; Suomen Ladun ja Paralympiakomitean Yhteiset polut -hanke ja Metropolian koordinoima Connex -hanke.

Toiminnanjohtaja edusti Fimua seuraavissa verkoistoissa; Et ole yksin -hanke, ja Älä Riko Urheilua -hanke.

7. HALLITUS JA KOKOUKSET

HALLITUS 1.1.2022 ALKAEN:

Hallituksen jäsen	Tehtävä
Daud Mohamed	Puheenjohtaja, toimiston esimies
Mourad Bentaleb	Rahastonhoitaja, jäsen
Anatoli Smolianov	Jäsen
Larisa de Roberti	Jäsen
Habiba Ali	Jäsen
George Matovu	Jäsen
Hala Abshir	Jäsen
Mohammad Mire	varajäsen
Päivi Korkea-aho	Varajäsen
Natalia Uurtio	varajäsen
George Matovu	Jäsen

Hallituksen kokoukset 2022

Vuonna 2022 hallitus kokoontui 11 kertaa: 11.1., 8.2., 8.3., 10.4., 14.5., 28.5., 8.6., 12.7., 5.9., 27.10. sekä 1.12.

Kevätkokous

Vuoden **2022 sääntömääräinen kevätkokous** järjestettiin **28.5.** Itäkeskuksessa, Kulttuurikeskus STOAssa. Paikalla oli **7 jäsen**seuraa. Sääntömääräisessä kokouksissa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat.

Syyskokous

Vuoden 2022 sääntömääräinen **syyskokous järjestettiin Helsingissä, 10.12.** Itäkeskuksessa, Kulttuurikeskus STOAssa. Paikalla oli **12 jäsen**seuraa. Sääntömääräisessä kokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat ja valittiin uusi hallitus.

Lisäksi järjestettiin 2 ylimääräistä jäsenkokousta, 6.8. ja 17.9.

8. TYÖNTEKIJÄT

Toiminnanjohtajana Fimussa toimi 28.2.2022 asti Erja-Liisa Lappalainen, 1.3. - 31.5. Hanna Sarkeala sekä Mohamed Abdi 1.6. - 31.12. Punainen kortti rasismille - ja Syrjinnästä vapaa alue -hankkeita johti 1.4. alkaen Mimmi Nurmela. Mamanet -hankkeessa toimi projektipäällikkönä 31.7. asti Hanna Sarkeala ja 1.10. - 31.12.

Anniina Haapaniemi, joka suoritti Fimussa keväällä 2022 myös korkeakouluharjoittelunsa. Pinnalla- ja Ikäpolvet yhdessä -hankkeiden projektipäällikköinä toimi Riitta Latvio ja korkeakouluharjoittelijana Emna Bouzaiane (14.8. - 31.12).

LIITON JÄSENSEURAT

Vuoden 2022 aikana Fimuun liittyi kolme uutta jäsenyhdistystä. Yhteensä Fimun jäsenseuroja oli 68. Jäsenseurat liitteessä 1.

9. TALOUS

Vuonna 2022 Fimun rahoitus muodostui opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustuksesta, erityis- ja kehittämisavustuksista sekä muusta hankerahoituksesta seuraavasti:

OKM avustukset

80 000	Yleisavustus - Liikuntajärjestöjen toiminta-avustus	1.1.2022- 31.12.2022
120 000	Erytisavustus PKR-hankkeeseen	1.3.2020 -31.12.2022
50 000	Erytisavustus Mamanet-hankkeeseen	1.3.2022– 31.12.2022
60 000	Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoavustus Pinnalla-hankkeeseen	1.12.2020-31.12.2022

Muu hankerahoitus:

2 000	Stiftelsen Emilie & Rudolf Gesellius Fond, <i>Pinnalla</i>	1.6.2022–31.12.2022
10 000	Helsingin kaupunki, <i>Ikäpolvet yhdessä</i>	1.6.2021–31.12.2022
4 000	Otto A. Malmin Lahjoitusrahasto, <i>Ikäpolvet yhdessä</i>	2.7.2021–31.12.2022
15 000	Jenny ja Antti Wihurin rahasto, <i>PKR</i>	9.10.2021–31.12.2022

Yhdistyksen tilintarkastajana toimi Nexia Oy. Tilitoimistona toimi Rantalainen Oy.

LIITE 1.

Fimun jäsenseurat 2022:

- 1 *Acorfin ry*
- 2 *Albaaniliitto ry*
- 3 *Askeltenpalo ry*
- 4 *Bado ry*
- 5 *Berde ry*
- 6 *Barreto Helsinki ry*
- 7 *Capoeira Capital ry*
- 8 *Capoeira Cordao de Ouro ry*
- 9 *DobroCenter Finland ry*
- 10 *Elise-Helsinki ry*
- 11 *Elise-Vantaa ry*
- 12 *ERI-FIN Sport Club ry*
- 13 *Ethio-Fin Urheiluseura ry*
- 14 *FC Inter Vuosaari ry*
- 15 *FC Kontu ry*
- 16 *FC Nations United ry*
- 17 *FC-Safari junior club ry*
- 18 *Football Club Kurd FCK*
- 19 *F-TENNIS - Fin Tennis & Pentathlon ry*
- 20 *Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry*
- 21 *Helsingin NMKY ry*
- 22 *Helsinki International Team Sports ry HITS*

- 23 *IFTIN Community ry*
- 24 *Iftin seura ry*
- 25 *Itä-Vantaan Somalikulttuuriyhdistys ry*
- 26 *Joensuun Monikulttuurisuusyhdistys ry JoMoni*
- 27 *Kaksoisvirranmaan ystävyysyhdistys ry*
- 28 *Kansainvälinen hiihtokoulu Ry*
- 29 *Koillis-Helsingin Maahanmuuttajien urheiluseura ry (KOHMU)*
- 30 *Konsom-nuoret ry*
- 31 *Lieksan Somaliperhe yhdistys*
- 32 *Maahanmuuttajien Päihde ja Mielenterveysongelma ry (Mpmto Ry)*
- 33 *Maakulta ry*
- 34 *Marokon Atlas-seura ry*
- 35 *MEH ry*
- 36 *Midnimo ry*
- 37 *Muslimikodin yhdyskunta ry*
- Multicultural Association of Porvoo*
- 38 *Muutoksii ry*
- 39 *Nelumbo ry*
- 40 *Onkod Nuoriso ry*
- 41 *Pium Capoeira Association ry*
- 42 *Pohjois-Suomen Somalinuoret ry*
- 43 *R3 Maahanmuuttajanuorten tuki ry*
- 44 *Ramadan United ry*
- 45 *Sahan-seura ry*

- 46 *Salsa Borealis -Pääkaupunkiseudun Salsan ystävät ry*
- 47 *Sambo2000 ry*
- 48 *Solidaarisuus- ja kulttuuriyhdistys ry*
- 49 *Somfin yhteisö ry*
- 50 *Sonpet ry*
- 51 *Suomalais-Kurdilainen urheiluseura ry*
- 52 *Suomen Maahanmuuttajanaisten Liikunta ry (Sumana)*
- 53 *Suomen Venäjänkieliset KULSI ry (Kulttuurisilta)*
- 54 *Suomi-Arabia Ystävyys, Kulttuuri ja Urheilu, SAYKUS ry*
- 55 *Suomi-Marokko ystävyys- ja kumppanuusyhdistys ry*
- 56 *Tampere Africans Sports (TAS) ry*
- 57 *Tampereen NMKY ry*
- 58 *Tanssiurheiluseura Oversway ry*
- 59 *Toivo ry*
- 60 *Turun NMKY ry*
- 61 *Union Youth Development ry*
- 62 *Socus ry*
- 63 *Urheiluseura Dynamo ry*
- 64 *Vallgård Martial Arts ry*
- 65 *Vantaan monikulttuuriyhdistys Portti ry*
- 66 *Vantaan Suomen ja Georgian ystävyys- ja kulttuuriyhdistys ry*
- 67 *VFT Vantaa ry*
- 68 *Äs-sänääbil arabialaisen kulttuurin yhdistys ry*