



FIMU ry:n TOIMINTASUUNNITELMA

1.1.2021 – 31.12.2021

Hallituksen esitys syyskokoukselle 28.11.2020

SISÄLTÖ

1. TOIMINNAN TARKOITUS JA VISIO TULEVASTA

2. LIITON HALLINTO

3. JÄSENET JA JÄSENPALVELUT

3.1 Jäsenpalveluiden tavoitteet

3.2 Koulutus ja neuvonta

3.3 Monikulttuurisen liikunnan ostopalvelut

3.4 Jäsentilaisuudet

4. VARAINHANKINTA

5. HANKETOIMINTA

5.1 Punainen kortti rasismille

5.2 Syrjinnästä vapaa alue

5.3 Mamanet

5.4 Uudet hankkeet

6. VIESTINTÄ

7. YHTEISTYÖSUHTEET, -SOPIMUKSET JA VAIKUTTAMINEN

8. JÄRJESTÖN KEHITYSTYÖ

9. TOIMITILAT JA HENKILÖSTÖ

9.1 Toimitilat

9.2 Henkilöstö

10. TALOUS

1. TOIMINNAN TARKOITUS JA VISIO TULEVASTA

Suomen monikulttuurinen liikuntaliitto FIMU ry on valtakunnallinen kattojärjestö, joka edistää monikulttuurista liikuntaa Suomessa sekä toimii keskusjärjestönä monikulttuurista liikuntaa tuottaville paikallisille jäsenjärjestöille. Fimun sääntöjen mukaan (2§ liiton tarkoitus)

Fimun tarkoituksena on toimia valtakunnallisena liikuntaa ja urheilua järjestävien monikulttuuristen jäsenten liittona, niiden Suomessa toimivien yhteisöjen keskusjärjestönä ja yhdyssiteenä, sekä niiden henkilöjäsenten yleisten ja yhteisten etujen valvojana, jotka näiden sääntöjen edellyttämien tavoin edistävät monikulttuurista liikuntaa ja urheilua Suomessa. Fimun toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Toiminnassa edistetään maahanmuuttajien mahdollisuuksia monipuoliseen liikuntaan ja toimintaan, jossa kulttuurit kohtaavat ja monikulttuurinen yhteiskunta kehittyy. Toiminnan periaatteita ovat kunnioitus, ennakkoluulottomuus ja demokratia.

Varsinaisen toiminnan lisäksi Fimulla on vahva hankeosaaminen. Hanketoiminta jatkuu vuonna 2021 ainakin kolmen hankkeen osalta (Mamanet, Syrjinnästä vapaa alue ja Punainen kortti rasismille), ja uusia hankehakemuksia on tekeillä koko ajan.

Hanketoiminta vahvistaa jo olemassa olevia kansallisia ja kansainvälisiä verkostoja, sekä luo uusia. Uusia hankkeita suunnitellaan ja hakemuksia tehdään aktiivisesti ja ajan tarpeiden mukaan. Tulevana vuonna toiminnan painopisteinä ovat vuonna 2018 hyväksytyt strategian mukaiset toiminnot. Lisäksi jäsenistön toivomuksia kunnioittaen Fimu panostaa yhteistyön tiivistämiseen liiton ja jäsenistön kesken, sekä nuorten ja lasten toiminnan monipuolistamiseen.

MISSIO

Fimu toimii valtakunnallisena monikulttuuristen liikunta- ja urheiluseurojen kattojärjestönä. Sen tarkoituksena on edistää maahanmuuttajien ja maahanmuuttajataustaisten mahdollisuuksia monipuoliseen liikuntaan ja urheiluun. Niiden parissa erilaiset kulttuurit kohtaavat ja monikulttuurisessa ja kansainvälistyvässä yhteiskunnassa toisten kunnioitus, demokratia ja ennakkoluulottomuus lisääntyvät.

VISIO 2021 // KOLMEN VUODEN KULUTTUA:

- Hallitus on ottanut paikkansa operatiivisen toiminnan johtajana
- FIMU:n brändi ja imago ovat vahvistuneet
- Jäsenpohja on laajentunut
- Fimu tuntee jäsenseurojensa tarpeet ja sen palveluvalikoima vastaa niitä
- Vuorovaikutus seurojen ja FIMU:n välillä toimii
- FIMU:ssa on vahva asiantuntemus
- FIMU koordinoi ja on osallisena useissa hankkeissa ja projekteissa, joihin saadaan erillinen rahoitus
- Hallitus ja jäsenet toimivat aktiivisesti sekä kansallisissa että kansainvälisissä yhteyksissä
- Hallituksen ja toimiston välinen työnjako on selkeä
- Tiedottaminen on mutkatonta ja tehokasta
- Toimisto on yhä vahvempi

2. LIITON HALLINTO

Fimun toimintaa ohjaavat toimintasuunnitelman ja strategian lisäksi talousarvio, yhdistyksen säännöt, viestintäsuunnitelma, hankkeiden suunnitelmat, yhdenvertaisuussuunnitelma ja hallituksen työjärjestys. Toimintaa toteuttavat hallituksen valitsevat toimiston työntekijät. Hallitus vastaa, että toiminta toteutuu suunnitellun mukaisesti.

TAVOITTEET

Hallitus on osaava ja päämäärätietoinen

KEINOT

- Uuden hallituksen aloituskoulutus:
 - o Vastuut ja velvollisuudet
 - o vuosittain & osa vuosikelloa
 - o yhdenvertaisuuskoulutus
- Hallituksen roolitukset
 - o osaaminen esille
- Talous- ja ohjesääntö luotu
- Koulutus: Talous & Budjetti
- Fimun toiminta & ”missä mennään”
- Vapaamuotoinen ”virkistyspäivä” / toimintaa

Yhdistyksen **hallitus** koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta, 5 jäsenestä ja 2 varajäsenestä. Fimun uusien, 2019 kevätkokouksen hyväksymien sääntöjen mukaan hallituksen jäsenet valitaan kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Vuosittain hallituksen jäsenistä kolmannes on erovuorossa.

Hallitus **kokoontuu** 8-12 kertaa vuodessa. Sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset pidetään touko- ja marraskuussa.

Hallitus voi muodostaa myös pienempiä **työryhmiä**, jotka kootaan ja jotka toimivat tarpeen mukaan. Hallituksen puheenjohtaja toimii työntekijöiden nimettynä **esimiehenä**. Hän vastaa työntekijöiden työnohjauksesta, työajanseurannasta ja kehityskeskusteluista.

Fimun **tilintarkastajana** toimii Nexia Oy.

3 JÄSENET JA JÄSENPALVELUT

TAVOITTEET			
Jäsenpohja on vahvistunut ja vakiintunut	Jäsenyhdistysten tarpeet tunnistetaan ja toimitaan sen mukaisesti	Tuetaan jäsenseuroja, ja se pohjautuu tarpeeseen ”ajassa”	FIMU on Tour – tapahtuma on järjestetty
KEINOT			
<ul style="list-style-type: none">- Kartoitettu jäseneksi potentiaalisia aktiivisia kantaväestön & kv. yhdistyksiä- Kartoitettu jäseniksi potentiaalisia aktiivisia maahanmuuttajien yhdistyksiä- Jäsenjärjestöjen osaamista hyödynnetään Fimun toiminnassa	<ul style="list-style-type: none">- Kohdataan ja keskustellaan jäsenyhdistysten edustajien kanssa<ul style="list-style-type: none">o Jäsenistön toiveet FIMUn suhteeno Liikuntatilojen tarve- Kerätään palautetta tilaisuuksista	<ul style="list-style-type: none">- Neuvontaa rahoitushakemusten tekemisessä,- sekä tiedotetaan koulutuksista ja tapahtumista- Tuplaturvavakuutus jäsenseuroille- Ostopalvelujen kautta jäsenseurat voivat toteuttaa Fimun toimintaa- Musiikin esittämisestä aiheutuvat tekijänoikeuskorvaukset- Näytään vahvasti muuallakin Suomessa- Erotuomari / Ohjaajakoulutus	Järjestetään monikulttuurinen liikuntatapahtuma yhdessä kaupungin, lajiliittojen, liikunnan aluejärjestöjen, jäsenseurojen ja muiden monikulttuurisen alan toimijoiden kanssa <ul style="list-style-type: none">- taloudellista tukea jäsenjärjestöille (kenttävuokrat, varusteet ja välineet, palkintokulut, ohjaajien palkkiot sekä sopimuskulut)

Fimu on valtakunnallinen kattojärjestö, joka kokoaa yhteen 64 paikallisesti toimivia jäsenseuraa (liite 1). Järjestötoimintaa on koko Suomen alueella, keskittyen kuitenkin vahvasti pääkaupunkiseudulle, koska pääkaupunkiseudulla asuu valtaosa maahanmuuttajista.

Strategian mukaisesti tavoitteina on jäsenpohjan vakiinnuttaminen ja vahvistaminen, jäsenten tarpeiden tunnistaminen ja tukeminen sekä Fimu On Tour -tapahtuman järjestäminen. Jatkuvia jäsenpalveluita ovat koulutus ja neuvonta, tiedotus, yhteiset tapahtumat sekä Olympiakomitean jäsenyyden kautta tulevat edut.

3.1 Jäsenpalveluiden tavoitteet

Jäsenpohjan vahvistaminen ja vakiinnuttaminen

Fimu huolehtii siitä, että jäsenseurat edustavat monipuolisesti Suomessa toimivia maahanmuuttajien omia liikunta- ja urheiluseuroja, sekä seuroja, jotka liikuttavat kantaväestöä ja maahanmuuttajia yhdessä. Vuoden 2021 aikana jäsenpalveluita kehitetään paremmin jäseniä

palvelevaksi; huomioiden erityisesti valtakunnallisuus, lajien monipuolisuus, naisten ja tyttöjen sekä lasten ja nuorten liikunta, sekä senioriliikunta.

Jäsenten tarpeiden tunnistaminen ja tukeminen

Vuosittain toteutettavan jäsenkyselyn avulla parannetaan jäsenyytyväisyyttä: tuntemalla seurat ja niiden toiminta Fimu voi paremmin tukea ja auttaa jäseniään. Lisäksi toteutetaan vuosittainen järjestöpäivä, jonka tarkoituksena on kehittää Fimun perus- ja hanketoimintaa seurojen tarpeiden ja ehdotusten perusteella. Samalla neuvotaan Suomisport -palvelun pariin, jonka avulla kerätään tarkemmat tiedot jäsenistä ja jäsenmääristä.

Uudet seurat toivotetaan tervetulleiksi ja jäsenhankintaa suoritetaan muiden toimintojen ohella liikunta- ja urheilutapahtumissa, seminaareissa sekä monikulttuurisuusverkostoissa, joissa myös kohdataan nykyisiä jäseniä. Jäseniä autetaan mm. rahoitushakemuksissa ja otetaan mukaan hankehakuihin.



Edut Olympiakomitean jäsenyyden kautta

- Pohjolan Tuplaturvavakuutus
- Teosto ja Gramex -sopimukset
- Muita etuja: Verkostot, Hyvä hallinto -materiaalit: mm. työsopimukset, sponsorisopimukset, toimintasuunnitelma, seuran mallisäännöt, Suomisportti.fi sekä muut seurapalvelut
- Tähtiseura -auditoinnin mahdollisuus

3.2 Koulutus ja neuvonta

Jäsenpalveluina tarjottavien koulutusten ja neuvonnan tavoitteena on, että Fimun jäsenseurat oppivat uutta ja hyödyllistä omaa toimintaansa varten ja saavat uusia kontakteja. Jäsenseuroja neuvotaan tarpeen tullen toimistolta tai kerrotaan muista tahoista, joiden puoleen kääntyä. Fimu neuvoo ja tiedottaa liikuntatilojen varaamisesta. Fimun virallinen kieli on suomi, mutta tarvittaessa voidaan käyttää tulkkeja neuvonnassa.

Fimun kautta jäsenjärjestöille avautuu verkostoitumismahdollisuuksia niin seminaareissa kuin muissakin tilaisuuksissa. Myös Fimun hankkeisiin osallistumalla seurat saavat uusia kontakteja ja mahdollisuuksia toimia.

Fimu järjestää jäsenyhdistyksilleen koulutuksia, joko osana hankkeita ja urheilu- ja liikuntatoimintaa tai pyynnöstä räätälöidysti. Jäseniä kehoitetaan varaamaan aika hakuklinikkaan, jossa käydään läpi seuran tarpeiden mukaiset ja ajankohtaiset avustusmahdollisuudet. Vuoden alussa Fimu järjestää yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokoulutuksen, jossa tutustutaan lainsäädäntöön ja PKR-hankkeessa laadittuun Yhdenvertaisuusoppaaseen. Muutoin koulutusten sisältöjä ovat mm. liikunta, viestintä, yhdistystoiminta ja ohjaajana kehittyminen.

Fimu tiedottaa muiden järjestöjen koulutuksista ja kannustaa jäsenjärjestöjen edustajia osallistumaan niihin. Fimu myös tukee jäsentensä koulutuksiin osallistumista mahdollisuuksien mukaan.

Koulutusta tarjotaan myös Fimun hallituksen jäsenille ja henkilöstölle oman työn tueksi. Hallituksen uusille jäsenille tarjotaan aloituskoulutus, johon kuuluu mm. yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokoulutus.

3.3 Monikulttuurisen liikunnan ostopalvelut

Fimu tarjoaa jäsenseuroille mahdollisuuden toteuttaa liiton yksittäisen tapahtuman tai koko kauden kestävästi liikuntavuoron ostopalveluna (kevät, kesä tai syys). Hallitus ottaa vastaan ehdotuksia ja tekee päätökset kaksi kertaa vuodessa. Tapahtumat ja vuorot ovat avoimia kaikille. Jäsenseura voi halutessaan periä osallistumismaksun.

Fimu on Tour -tapahtuma järjestetään kerran vuodessa. Sen toteuttajia hallitus hakee puoli vuotta ennen tapahtuman ajankohtaa. Tapahtumassa Fimu yhdistää alueen muut toimijat ja Fimun jäsenseurat toimimaan yhdessä. Tapahtuma tarjoaa matalan kynnyksen lajikokeiluja ja esittelee paikallisia liikuntapalveluita, ja on kaikille avoin. Tarkoitus on osallistaa jäsenseuroja ja niiden vapaaehtoisia järjestämällä Fimu on Tour -tapahtuma, johon Fimu tarjoaa konseptin ja jäsenseurat toteuttavat ostopalveluna.

3.4 Jäsentilaisuudet

Fimu järjestää jäsenyhdistyksilleen erityisen järjestöpäivän, jossa kerätään palautetta liiton toiminnasta, kartoitetaan yhdistysten tarpeita ja toiveita ja suunnitellaan näiden mukaisesti liiton tulevaa toimintaa. Jäsenyhdistyksiä kannustetaan tapaamaan toimiston henkilökuntaa oman neuvontatarpeen mukaan. Tavoitteena on kontaktoida kaikki jäsenyhdistykset vuoden 2021 aikana joko etäyhteyksin tai paikan päällä.

4. VARAINHANKINTA

Vuoden 2021 aikana Fimu määrittelee varainhankinnan kokonaisuudet ja keskittyy sitten omarahoitusosuuden nostamiseen toiminnan jatkuvuuden sekä laadun kehittämisen takaamiseksi.

1. Monikulttuurisuus ja liikunta -koulutukset. Asiakkaina ovat mm. urheiluopistot, kaupungit, koulut, lajiliitot, aluejärjestöt sekä paikalliset seurakunnat. Koulutus räätälöidään asiakkaan tarpeiden mukaan.

2. Uudet rahoitusavustukset ja hankehaud. Etsitään aktiivisesti uusia kansallisia sekä kansainvälisiä rahoitusmahdollisuuksia, jotka tuovat uutta sisältöä sekä sopivat Fimun perustoimintaan.

3. Avataan Fimu ry:n verkkosivuille mahdollisuus lahjoituksiin. Punainen kortti rasismille ja Mamanet -hankkeet avaavat lahjoituskanavan yksityisille sekä yrityksille, jotka haluavat tukea rasismia vastaan työtä urheilussa ja liikunnassa.

4. Yritysyhteistyön ja sponsoroinnin mahdollisuudet. Tutkitaan yritysten yhteiskuntavastuullisuuden (CSR - Corporate Social Responsibility) mahdollisuudet, sekä miten Fimu voi tehdä yhteistyötä yritysten kanssa.

5. Liikuntatapahtuma yhteistyössä Fimun seurojen ja muiden toimijoiden kanssa - Liikunnan Maailma kylässä -tapahtuma - tai varainhankinta laajemman kisatapahtuman muodossa.

5. HANKETOIMINTA

Varsinaisen toiminnan ohella Fimu koordinoi ja on osallisena eri projekteissa ja hankkeissa, joihin on erillinen rahoitus. Uusia hankemahdollisuuksia kartoitetaan aktiivisesti vuoden 2020 aikana.

TAVOITE
Hankkeet etenevät tuloksellisesti
KEINOT
Punainen kortti rasismille –kampanja jatkuu <ul style="list-style-type: none">- Mukana tapahtumissa- Tuotetaan kasvatust materiaalia- Suunnitellaan ja järjestetään koulutuksia urheilun toimijoille- Kouluvierailut- Yhteistyö Liikkuva koulu -verkoston kanssa- Hankkeella on Facebook-, Twitter, sekä Instagram-tilit
Syrjinnästä vapaa alue –kampanja jatkuu <ul style="list-style-type: none">- levitetään sanomaa myös liikuntaorganisaatioihin
Erasmus + <ul style="list-style-type: none">- haetaan mukaan uuteen kansainväliseen hankkeeseen

5.1 Punainen kortti rasismille

Punainen kortti rasismille - kampanja on ollut osa Fimun toimintaa vuodesta 2003 ja Suomessa hanketta rahoittaa opetus- ja kulttuuriministeriö.

Hankkeen idea on lähtöisin Iso-Britanniasta, missä *Show Racism the Red Card* -järjestö perustettiin vuonna 1996. Pyrkimyksenä on taistella yhteisössä esiintyvää rasismia vastaan urheilun ja liikunnan avulla. Alkuperäinen toimintamalli on vuosien varrella vaihteellain kehittynyt kansainväliseksi kampanjaksi. Fimun Suomessa koordinoimassa projektissa tavoitteena on levittää rasismia ja syrjinnänvastaista viestiä yhteiskunnassa ruohonjuuritason liikunnasta huippu-urheiluun hyödyntäen yhteistyötä eri seurojen, oppilaitosten, järjestöjen ja lajiliittojen kanssa. Hanke on lähtöisin jalkapallon parista, mutta vähitellen se on levinnyt myös useaan muuhun lajiin mm. koripallo, jääkiekko, lentopallo, käsipallo, salibandy, pesäpallo, futsal, kamppailulajit, lumilautailu. Vuonna 2020 uutena lajina liittyi mukaan maahockey.

Hankkeen yhteistyökumppaneiden määrä

on kasvanut tasaisesti viime vuosien aikana ja olemassa olevista yhteistyökumppanuuksista pidetään säännöllisesti huolta. Tavoitteena on jatkaa ja laajentaa jo luotuja suhteita sekä saada uusia urheilulajeja, -seuroja ja -liittoja mukaan hankkeeseen. Punainen kortti rasismille -hankkeen tunnus ja toiminta



tunnistetaan jo monessa lajissa ja useat urheiluseurat (kuten esim. Salon Vilpas, Kaarinan Pojat, HNMKY, FC Honka, JJK Jyväskylä, HJK) sekä järjestöt ja yhdistykset (mm. Jalkapallon pelaajayhdistys, Kirkon Ulkomaanapu, Freestyle Finland) ovat aktiivisia yhteistyökumppaneita.

Punainen Kortti Kiusaamiselle -kampanja on vakiinnuttanut asemaansa ja esimerkiksi koripalloliigojen (sekä naisten että miesten) avauskierroksilla nostettiin punaista korttia kiusaamiselle ja samalla seurat sitoutuivat kiusaamisen vastaiseen työhön. Kiusaaminen koskettaa laajemmin sekä koulu- että urheiluyhteisöä ja se on myös erityisesti lapsille helpommin selitettävä ja ymmärrettävä ilmiö. Osana Punainen kortti kiusaamiselle -kampanjaa useat tunnetut urheilijat (mm. Shawn Huff, Tim Sparv, Elina Gustafsson, Jenni Hiirikoski, Lasse Kukkonen) ovat antaneet äänensä ja kasvonsa kiusaamisen vastaisen työn tukemiseksi.

Vuoden 2020 syksyllä on aloitettu valmentajille tarkoitetun yhdenvertaisuuskoulutuksen suunnittelu, ja koulutukset on tarkoitus aloittaa vuoden 2021 alussa. Suunnitteilla on myös yhdenvertaisuuskoulutusten järjestämistä muillekin urheilun toimijoille.

5.2 Syrjinnästä vapaa alue

Syrjinnästä vapaa alue -kampanja on ollut osa Fimun toimintaa vuodesta 2007. Se on kaikenlaisen syrjinnän, kiusaamisen ja häirinnän vastainen tiedotuskampanja, jonka avulla organisaatiot ja työyhteisöt tuovat julki sitoutumisensa syrjimättömyyden periaatteeseen. Syrjinnästä vapaaksi alueeksi julistautuminen merkitsee syrjinnän vastustamista, siihen puuttumista sekä ihmisten yhdenvertaisuuden tunnustamista. Julistautuminen on myös merkki työntekijöille, työnhakijoille ja asiakkaille siitä, että organisaatio toivottaa kaikki ihmiset tervetulleiksi riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta.



Kampanjan idea on tehdä sitoutuminen yhdenvertaisuuteen näkyväksi, sillä syrjinnän vastaiset ohjeet ja strategiat jäävät liian usein toteutumatta. Myös liikuntatapahtuma ja stadion voidaan julistaa syrjinnästä vapaaksi alueeksi. Kampanjaa hallinnoi oikeusministeriö. Fimun lisäksi kampanjassa ovat mukana Ihmisoikeusliitto ry, Nuorisoyhteistyö Allianssi, Seta ry ja Vammaisfoorumi ry.

Vuoden 2021 aikana Fimu jatkaa kampanjan levittämistä laajemmalle yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa, keskittyen etenkin liikuntaorganisaatioihin ja sanoman valtakunnalliseen levittämiseen. Fimu toimii aktiivisesti kampanjan viestinviejänä sosiaalisessa mediassa ja uusien syrjinnästä vapaiksi alueiksi julistautuvien tahojen etsimisessä.

5.3 Mamanet

Naisten ja tyttöjen liikunnallisen elämäntavan edistämisen hanke Mamanet jatkuu vuoden 2021 aikana.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi avustuksen vuosille 2019 sekä 2020, ja hankkeen positiivisten tulosten ja edelleen laajenevan verkoston kannustamana jatkohakemus tehdään vuodelle 2021.

Mamanet -paloiluhanke edistää liikunnallista elämäntapaa, yhdenvertaisuutta ja yhteisöllisyyttä helpon ja hauskan joukkuepelin avulla, ja on suunnattu erityisesti naisille ja nuorille tytöille.



Aiemmilta vuosilta saadut myönteiset tulokset ja kokemukset puhuvat sen puolesta, että Mamanetin kaltaiselle lajille on kysyntää naisten keskuudessa, mm. koska maahanmuuttajataustaisille naisille ei ole ollut tarjolla matalankynnyksen joukkuelajeja, tai he eivät perinteisesti – uskonnon, kulttuuritaustan tai muiden syiden vuoksi - ole niitä harrastaneet.

FIMU ry:n koordinoimien maahanmuuttajataustaisten naisten, nuorten tyttöjen sekä seniори - Mamanetryhmien määrä on noussut kuuteen liikuttaen n. 100 naista joka viikko, haasteellisesta vuodesta huolimatta, ja aiesopimuksia ja alustavia suunnitelmia vuoden 2021 yhteistyöstä on jo tehty kuuden uuden toimijan kanssa. Lajia edistetään myös Helsingin kaupungin alueliikunnan ja Vantaan Sporttia kaikille ry:n kautta. Fimu ry tekee läheistä yhteistyötä lisäksi mm. TUL ry:n, Suomen Olympiakomitean sekä Urheiluopisto Kisakeskuksen kanssa.

5.4 Uudet hankkeet

Vuonna 2021 Fimu edistää naisten ja tyttöjen liikuntaa uusien hankkeiden avulla ja nostamalla aihetta esiin erilaisissa verkostoissa. Työtä on jatkettu niin sanotuissa round table -keskusteluissa, joissa on tuotu esiin naisten toiveita ja tarpeita vesiliikunnan edistämiseksi sekä välitetty tietoa uimahalleille, kaupunkien liikuntatoimelle sekä muille toimijoille.

FIMU tehostaa yhteistyöverkostojensa toimintaa maahanmuuttajanaisten liikuntamahdollisuuksien edistämiseksi toteuttamalla rahoituksen salliessa hankkeen, jolla kartoitetaan valtakunnallisesti hyviä käytänteitä naisten vesiliikunnassa sekä parantamalla maahanmuuttajajärjestöjen omia mahdollisuuksia tarjota eriytettyä vesiliikuntaa naisille. Hanke toteutetaan järjestämällä valtakunnallinen keskustelutilaisuus naisten vesiliikunnasta, eriytetty uimaohjaajakoulutus naisille, sekä tarjoamalla tukea jäsenjärjestöille.

Vuonna 2021 FIMU monipuolistaa lapsille ja nuorille tarjottavaa liikuntatoimintaa FIMU ja sen jäsenjärjestöt haluavat yleisurheilukoulun ja harvinaisempien palloilulajien esittelyiden avulla tuoda näitä lajeja paremmin maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten tietoisuuteen, antaa heille mahdollisuuden kokeilla lajeja ja luoda kontakteja jäsenjärjestöjen, lajiliittojen ja paikallisseurojen välille, jotta lapset ja nuoret myös tulevaisuudessa löytäisivät lajien pariin.

Lisäksi edistetään eri sukupolvien liikkumista yhdessä suunnittelemalla retkiä ja tapahtumia, joihin isovanhemmat ja lapsenlapset voivat osallistua yhdessä.

Fimu jatkaa uusia avauksia antaakseen jäsenseurojensa nuorille mahdollisuuksia kansainvälistymiseen. Vuonna 2020 on ilmoittauduttu mukaan EU:n partneritietokantaan sekä osallistuttu yhteen kv. nuorisovaihto-ohjelmahakuun ja vuonna 2021 tämä toiminta jatkuu. Vuonna 2021 osallistutaan myös Erasmus + Sport- ohjelman hankehakuun partnerina.

6. VIESTINTÄ

TAVOITTEET

Brändi ja imago ovat vahvoja urheilu- ja liikuntakentässä

KEINOT

- Fimun toiminnan laadukkuus & vaikuttavuus
- PR-materiaalit ja näkyvyys
- Verkostot
- Toiminnan selkeys luo imagoa
- Viestintä – johdonmukaista, innostavaa, tiedottavaa
- Jäsenjärjestöjen sitouttaminen imagon ja brändin luomisessa

Viestinnän tehtävä liitossa on tukea koko ketjun toimintaa sisäisesti ja ulkoisesti. Viestinnän keinoin parannetaan liiton tunnettuutta ja rakennetaan selkeää julkisuuskuvaa. Kaiken viestinnän perustana on liiton visio ja strategia.

Liiton viestintä on tyyppillistä yhteisöviestintää, joka on yhteydenpitoa ja tiedottamista. Jokainen liitossa toimija on viestijä ja vastuussa siitä, että tieto kulkee kaksisuuntaisesti: hallituksesta toimistoon, ja päinvastoin, toimialoilta toisiin, liitosta seuroihin ja päinvastoin.

Fimun viestintä jakautuu sisäiseen ja ulkoiseen viestintään. **Sisäinen viestintä** pitää sisällään hallituksen ja työntekijöiden välisen tiedottamisen ja kommunikaation, mikä tapahtuu pääsääntöisesti hallituksen kokouksissa, sähköpostitse sekä

hallituksen ja toimiston yhteisissä pilvipalveluissa. Viestintää siirretään yhä enemmän digitaaliseen ympäristöön. Sisäiseen viestintään kuuluu myös säännöllinen jäsenille lähetettävä sähköpostitiedote ajankohtaisista asioista ja jäsenpalveluista. Tarvittaessa Fimu viestii jäsenilleen seuraavilla kielillä; selkokieli, venäjä, somali, arabia, ranska, englantia, espanja sekä ruotsi.

Ulkoisessa viestinnässä Fimu käyttää pääsääntöisesti verkkosivuja, uutiskirjettä sekä sosiaalista mediaa; Facebook, Twitter ja Instagram. Viestintään kuuluu myös osallistuminen näkyvästi moniin urheilu-, liikunta- ja monikulttuurisuus -tapahtumiin ja -seminaareihin, kuten Olympiakomitean verkostot, EU School Action Day, Kansallinen Liikuntafoorumi sekä useat yhteistyö- ja hankekumppaneiden tilaisuudet. Yhdistyksen verkkosivut uudistetaan vastaamaan käytettävyydeltään ja interaktiivisuudeltaan nykyajan vaatimuksia.

7. YHTEISTYÖSUHTEET, -SOPIMUKSET JA VAIKUTTAMINEN

Fimu toimii aktiivisesti ja tekee yhteistyötä useiden paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden ja verkostojen - liikunnan, urheilun sekä monikulttuurisuuden -kentällä. Fimu jatkaa vaikuttamistyötä mm. kutsumalla liikunnan alan päättäjiä, toimijoita, sekä jäsenseuroja yhteisiin Round Table -tilaisuuksiin, seminaareihin ja tapahtumiin.

Round Table -tilaisuuksissa nostetaan keskusteluun ajankohtaisia aiheita, kuten maahanmuuttajataustaisten naisten uintimahdollisuudet. Jatkossa Fimu kutsuu lajiliittoja keskustelemaan yhteistyöstä lajien parissa ja lajiliittojen jäsenseuroissa ja toimii mm. Olympiakomitean ja kotouttavan liikunnan verkostoissa. Fimu konsultoi lajiliittoja ja jäsenseurojaan yhdenvertaisuus- ja osallisuuskysymyksissä sekä jäsenseurojaan yhdenvertaisuuskysymyksissä.

Yhteistyökumppaneita ja -verkostoja 2020:

- Suomen Olympiakomitea: jäsenyys ja verkostot (mm. Liikkujan Polku -verkosto, toiminnanjohtajien verkosto, vaikuttamisryhmät, Seuratoimintaverkosto)
- Palvelualojen työnantajat PALTA ry: jäsenyys
- Opetus- ja kulttuuriministeriö: rahoitus, verkostot, seminaarit
- Kaupungit & liikuntatoimi: hankkeet, ohjausryhmät, seminaarit
- Syrjinnästä vapaa alue –kampanja: ohjausryhmän jäsen, yhdessä seuraavien tahojen kanssa; Allianssi, Oikeusministeriö (ETNO), SETA, Ihmisoikeusliitto sekä Vammaisfoorumi
- ETNO:n ohjausryhmän jäsenyys: Fimun rahastonhoitaja Mourad Bentaleb
- Urheiluopisto Kisakeskus: liikuntaleiri ja koulutukset
- Liikunnan aluejärjestöt: keskustelutilaisuudet, hankkeet, tapahtumat
- Jalkapallon pelaajayhdistys: Punainen kortti rasismille –yhteistyö
- Freestyle Finland: Punainen kortti rasismille –yhteistyö
- PLAN International Suomi: Luontoliikunnan edistäminen
- Opetushallitus: Erasmus+ -ohjelma liikunnalle ja urheilulle Sport, Erasmus+ nuorisoalalle Youth in Action, seminaarit, verkostot
- Metropolia Ammattikorkeakoulu: CONNEXT for Inclusion -hankkeen ohjausryhmä
- Paralympiakomitea: hankeyhteistyö
- Vammaisten maahanmuuttajien tukikeskus HILMA: hankeyhteistyö
- Monaliiku ry: FARE Football Weeks, naisten liikunnan tapahtumat
- Suomen Työväen Urheiluliitto TUL ry: Mamanet -lajin yhteistyö
- Nuorten Akatemia: hankeyhteistyö
- Helsingin liikuntapalvelut: hankeyhteistyö ja tapahtumat

KANSAINVÄLISET:

- Salto- Youth Network
- Erasmus+ network
- FARE network
- Mamanet Europe -verkosto
- Mamanet kv. -verkosto

8. JÄRJESTÖN KEHITYSTYÖ

Toimintasuunnitelma 2021 on kirjoitettu vuonna 2018 hyväksytyyn strategiaan pohjalle. Fimu jatkaa vuonna 2021 jäsenjärjestöjen aktivointia ja kutsumista mukaan kehitystyöhön.

Toiminnan kehittämiseksi Fimu ostaa talouspalveluita tavoitteena parantaa talouden suunnittelua ja seurantaa. Palvelun tarkoituksena on lisätä organisaation talousosaamista. Palvelu ostetaan tukemaan koko vuoden toimintaa niin, että koulutuspäiviä on yhdestä kolmeen vuodessa. Lisäksi toimintaa kehitetään yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa järjestöpäivällä ja yhteisillä hankkeilla.

9. TOIMITILAT JA HENKILÖSTÖ

9.1 Toimitilat

Fimun toimisto sijaitsee Pitäjänmäellä Sportti-talossa (Valimotie 10, 00380 Helsinki) urheiluyhteisön toimitiloissa. Toimistossa on työpisteet työntekijöille, ja lisäksi kahdessa kerroksessa on käytettävissä useita neuvottelu- sekä kokoustiloja.

9.2 Henkilöstö

Vuonna 2021 Fimussa työskentelee kokoaikainen toiminnanjohtaja, yhteyspäällikkö, järjestökoordinaattori sekä Punainen kortti rasismille -projektipäällikkö. Fimulla on tarve tehostaa jäsenpalveluitaan ja neuvontaa sen jäsenmäärän noustessa, ja kohdentaa puolet järjestökoordinaattorin työajasta työskentelyyn jäsenjärjestöjen tukena. Lisäksi järjestökoordinaattori vastaa jäsenistön tarpeisiin vastaavien yhteistyöhankkeiden suunnittelusta ja toteuttamisesta.

Toiminnanjohtaja vastaa järjestön varsinaisen toiminnan suunnittelemisesta ja ylläpidosta, budjetista ja talouden seurannasta, jäsenpalveluista (yhteistyössä järjestökoordinaattorin kanssa), verkostotoiminnasta sekä hankkeiden ylemmän tason suunnittelusta ja kehittämisestä. Lisäksi hän toimii sihteerinä hallituksen kokouksissa ja muiden työntekijöiden lähiesimiehenä.

Hanketyöntekijät:

Punainen kortti rasismille –kampanjassa työskentelee kokoaikainen projektipäällikkö, joka vastaa kampanjan kehittämisestä yhdessä toiminnanjohtajan kanssa sekä sen toteuttamisesta ja levittämisestä sekä hankkeen raportoinnista.

Mamanet –hankkeessa työskentelee kokoaikainen projektipäällikkö, joka vastaa hankkeen kehittämisestä yhdessä toiminnanjohtajan kanssa sekä sen toteuttamisesta ja levittämisestä sekä hankkeen raportoinnista.

Harjoittelijat ja opinnäytetyöntekijät: Fimu rekrytoi korkeakouluharjoittelijoita tai opinnäytetyöntekijöitä avustamaan joko koulutusta vastaavissa tehtävissä tai tarpeen ilmaantuessa erilaisissa projekteissa. Fimu osallistuu myös Nuorten Akatemian Sporttitetti - yhteistyöhankkeeseen.

10. TALOUS

Vuoden 2021 talousarvio on toiminnan liitteenä. Fimun toiminnan kulut koostuvat pääsääntöisesti toiminnanjohtajan ja järjestökoordinaattorin palkasta, toimitilojen vuokrista, jäsenpalvelukuluista sekä muista toiminnan pakollisista kuluista (tietohallinto, tilintarkastus, jne.). Rahoitus muodostuu pääasiallisesti valtion myöntämästä liikuntajärjestöjen toiminta-avustuksesta ja erityisavustuksista (Punainen kortti rasismille, Mamanet) sekä mahdollisista erillisistä hankerahoituksista. Uusien hankkeiden tuomia lisämahdollisuuksia tarkastellaan toiminnan laajentamiseksi.



Liite 1: FIMUN JÄSENSEURAT 2020

Acorfin ry
Albaaniliitto ry
Askelten palo ry
Bado ry
Barreto Helsinki Ry
Berde ry
Cameroon Cultural and development ass in Fin CAMCUDAF ry
Capoeira Capital ry
Capoeira Cordao de Ouro ry
Elise-Helsinki ry
Elise-Vantaa ry
ERI-FIN Sports Club ry
Ethio-Fin Urheiluseura ry
FC Kontu ry
FC Nations United ry
FC-Safari junior club ry
FC-Vantaa Stars ry
Football Club Kurd FCK
F-TENNIS - Fin Tennis & Pentathlon ry
Hakunilan kansainvälinen yhdistys ry
Helsingin NMKY ry
Helsinki International Team Sports ry HITS
IFTIN Community ry
Iftin-seura ry
Itä-Vantaan Somalikulttuuriyhdistys ry
Itä-Vantaan Urheilijat
Joensuun Monikulttuurisuusyhdistys ry JoMoni
Kaksoisvirranmaan ystävyisyhdistys ry
Kansainvälinen hiihtokoulu Ry
Koillis-Helsingin Maahanmuuttajien urheiluseura ry (KOHMU)
Lieksan Somaliperhe yhdistys
Länsi-Suomen Somaliseura ry
Maahanmuuttajien Päihde ja Mielenterveysongelma ry (Mpmto ry)
Maakulta ry
Marokon Atlas-seura
MEH ry
Muslimikodin yhdyskunta ry
Muutoksii ry
Nelumbo ry
Pium Capoeira Association ry
R3 Maahanmuuttajanuorten tuki ry
Ramadan United ry
Sahan-seura ry
Salsa Borealis -Pääkaupunkiseudun Salsan ystävät ry
Sambo 2000 ry
Solidaarisuus- ja kulttuuriyhdistys ry
Somfin yhteisö ry
Sonpet ry
Suomalais-Kurdilainen urheiluseura ry
SUOMEN MAAHANMUUTTAJANAISTEN LIIKUNTA ry

Suomen Venäjänkieliset Kulsi ry
Suomi-Arabia Ystävyys, Kulttuuri ja Urheilu, SAYKUS ry
Suomi-Marokko ystävyys- ja kumppanuusyhdistys ry
Tampere Africans Sports (TAS) ry
Tampereen NMKY ry
Tanssiurheiluseura Oversway ry
Turun NMKY ry
Union Youth Development ry
Urheiluseura Dynamo ry
Vallgård Martial Arts ry
Vantaan monikulttuuriyhdistys Portti ry
Vantaan Suomen ja Georgian ystävyys- ja kulttuuriyhdistys ry
VFT Vantaa ry
Äs-sänääbil arabialaisen kulttuurin yhdistys ry